
Policynummer:	SL-POL-005.000
Datum:	1 augusti 2014
Revidering Nr:	1
Reviderat datum:	1 januari 2019
Sidor:	2

SOLENIS POLICY Responsible Care*

1.0 Policy

Solenis åtar sig att skydda miljön och värna om hälsan, säkerheten och skyddet för våra arbetstagare, deras familjer och de samhällen där vi arbetar och bor. Vi har åtagit oss att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för att förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa hos våra arbetstagare, eliminera faror samt hälso- och säkerhetsrisker. Vi strävar efter att tillhandahålla enastående produktomsorg till stöd för kunder, leverantörer och de marknader vi betjänar. Vi arbetar för att bli branschledande på dessa områden och åtar oss att bedriva verksamheten i våra globala anläggningar och företag i enlighet med principerna för Responsible Care.

2.0 Mål för Responsible Care

Solenis grundläggande värderingar, principer och åtaganden återspeglas i följande mål för Responsible Care:

Bedriva verksamheten med noll skador (olyckor). Vi är övertygade om att alla skador, yrkessjukdomar och tillbud kan förhindras och vi är engagerade i att bedriva verksamheten i en kultur med noll skador (olyckor). Vår kultur engagerar alla arbetstagare och främjar dessutom säkerhet på fritiden och omsorgen om våra arbetstagares och deras familjers miljö. Vi utformar, bygger och driver våra anläggningar på ett sätt som är säkert för och skyddar miljön och de samhällen där vi är etablerade.

Säkerställa efterlevnad. Vi åtar oss att efterleva tillämpliga lagar, förordningar, tekniska specifikationer och interna normer avseende miljö, hälsa, säkerhet och skydd samt att höga etiska normer samtidigt upprätthålls.

Minska negativ inverkan på miljö, hälsa, säkerhet och skydd. Vi åtar oss att kontinuerligt förbättra våra processer och att tillhandahålla produkter och tjänster som under hela sin livscykel innebär en minimal risk för människor och miljön, samtidigt som de uppfyller kundernas behov på bästa sätt. Vi arbetar för kontinuerlig minskning av våra verksamheters och produkters inverkan, till stöd för globala hållbarhetsansträngningar. Vi strävar efter att eliminera eller minska olika typer av utsläpp och avfall från våra verksamheter och att säkerställa låg energiförbrukning och miljövård i hela värdekedjan.

* Responsible Care är ett varumärke som ägs av tredje part (American Chemistry Council).

3.0 Transparens

Vi upprätthåller en öppen dialog med våra arbetstagare och samhällen om frågor avseende miljö, hälsa, säkerhet, skydd och produktomsorg. Vi samarbetar med myndigheter, lagstiftare, intressegrupper och partner i värdekedjan i syfte att ta fram och förespråka lagar, förordningar och metoder som förbättrar människors hälsa och miljön.

4.0 Globalt ledningssystem

Vårt ledningssystem tillhandahåller grunden för arbetet att nå våra Responsible Care mål. Vi är engagerade i kontinuerlig förbättring av våra processer och prestationer i våra globala verksamheter. Vi mäter våra prestationer regelbundet och rapporterar dem till våra intressenter.

5.0 Produktomsorg

Vi samarbetar med våra kunder, leverantörer speditörer och distributörer för att säkerställa produktsäkerheten och förbättra produktomsorgen. Vi utvecklar och producerar produkter som kan tillverkas, distribueras, användas och återvinnas eller avyttras på ett säkert och miljövänligt sätt. Vi tillhandahåller information om produktsäkerhet i hela värdekedjan så att våra kunder och slutanvändare kan förstå och hantera risker och ge meningsfull och relevant information till sina respektive intressenter.

6.0 Parter

Alla arbetstagare har ansvar för att följa denna policy. Detta är ett anställningsvillkor såväl som ett krav. Solenis ledning kommer att leda genom sitt agerande och ge arbetstagare och intressenter nödvändig utbildning.

7.0 Omfattning

Denna policy gäller globalt.

8.0 Ansvarig

Vice President EHS är ansvarig för miljö-, hälso- och säkerhetsfunktioner ansvarar för genomförandet och ändringar av denna policy.

9.0 Undantag

Det finns inga undantag från denna policy.

Revideringshistorik

Följande tabell lämnar upplysningar om väsentliga ändringar i denna policy.

Datum för ändringen	Avsnitt	Beskrivning av ändringen
1 januari 2019		Medarbetare har ersatts med arbetstagare