

पॉलिसी संख्या:	SL-POL-005.000
मूल प्रभावी तिथि:	01 अगस्त 2014
संशोधन संख्या:	1
संशोधित प्रभावी तिर्ता	01 जनवरी 2019
पन्ने:	3

## सोलेनिस नीति Responsible Care\*

### 1.0 नीति

सोलेनिस इंटरनेशनल एलपी ("सोलेनिस") पर्यावरण की रक्षा करने और हमारे श्रमिकों, उनके परिवारों और उन समुदायों के स्वास्थ्य, बचाव और सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, जहाँ हम काम करते और रहते हैं। इसके अलावा, हम अपने श्रमिकों के लिए काम के स्थान पर चोट और बीमार स्वास्थ्य की रोकथाम, खतरों और व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों को दूर करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपने ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं और उन बाजारों के समर्थन में खास उत्पाद की आपूर्ति प्रदान करने का प्रयास करते हैं, जहाँ हम सेवा प्रदान करते हैं। हम इन क्षेत्रों में उद्योग के लीडर के रूप में काम करते हैं और हम रेसपोन्सिबल केयर के सिद्धांतों का उपयोग करके अपनी वैश्विक सुविधाओं और व्यवसायों के संचालन के लिए प्रतिबद्ध हैं।

### 2.0 रेसपोन्सिबल केयर गोल्स

सोलेनिस के मुख्य मूल्य, सिद्धांत और प्रतिबद्धताएं इन जिम्मेदार देखभाल लक्ष्यों में परिलक्षित होती हैं:

#### शून्य हानि (बिना हानि) (घटनाओं) के साथ काम करना।

हम मानते हैं कि सभी चोटों, व्यावसायिक बीमारियों और घटनाओं को रोका जा सकता है और हम शून्य हानि (घटना) के माहौल के साथ काम करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमारी संस्कृति सभी श्रमिकों को संलग्न करती है और हमारे श्रमिकों और उनके परिवारों के लिए ऑफ-द-जॉब-सेफ्टी (कार्ये स्थल से हटकर सुरक्षा) और पर्यावरणीय नेतृत्व को भी बढ़ावा देती है। हम पर्यावरण और स्थानीय समुदाय के सुरक्षित, बचाव और सुरक्षात्मक होने के लिए अपनी सुविधाओं का डिजाइन, निर्माण और संचालन करते हैं।

\* नोट: "रेसपोन्सिबल केयर" अमेरिकी रसायन विज्ञान परिषद का एक पंजीकृत सेवा चिह्न है।

### **अनुपालन सुनिश्चित करना।**

हम उच्च नैतिक मानकों का पालन करते हुए, उचित वातावरण, स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा कानूनों, विनियमों, तकनीकी विशिष्टताओं और आंतरिक मानकों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

### **पर्यावरण, स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा प्रभाव को कम करना।**

हम अपनी प्रक्रियाओं में निरंतर सुधार लाने और उत्पादों और सेवाओं को प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, ताकि उनके पूरे जीवन-चक्र में, लोगों और पर्यावरण के लिए न्यूनतम जोखिम शामिल हो, जबकि हम अपने ग्राहकों की जरूरतों को अच्छे से पूरा कर रहे हैं। हम वैश्विक स्थिरता प्रयासों के समर्थन में हमारे संचालन और उत्पादों के प्रभाव की निरंतर कमी के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपने परिचालन से उत्सर्जन, निर्वहन और कचरे को खत्म करने या कम करने का प्रयास करते हैं और पूरे मूल्य श्रृंखला में ऊर्जा दक्षता और संसाधन संरक्षण को बढ़ावा देते हैं।

### **3.0 पारदर्शिता**

हम वातावरण, स्वास्थ्य, सुरक्षा, बचाव और उत्पाद परिचालक पद (stewardship) मुद्दों के बारे में अपने कार्यकर्ताओं और समुदायों के साथ एक खुली और सक्रिय बातचीत करते हैं। हम कानून, विनियम और प्रथाओं को विकसित करने और बढ़ावा देने के लिए सरकारों, नीति निर्माताओं, वकालत समूहों और मूल्य श्रृंखला भागीदारों के साथ काम करते हैं, जो मानव स्वास्थ्य और पर्यावरण में सुधार करते हैं।

### **4.0 वैश्विक प्रबंधन प्रणाली**

हमारी रेसपोन्सिबल केयर प्रबंधन प्रणाली (Responsible Care management system) हमारे रेसपोन्सिबल केयर गोल्स को प्राप्त करने के लिए एक आधार प्रदान करती है। हम अपने वैश्विक व्यवसायों में अपनी प्रक्रियाओं और प्रदर्शन में लगातार सुधार के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम नियमित रूप से अपने हितधारकों (stakeholders) को हर चीज़ का मापन कर हमारे प्रदर्शन की रिपोर्ट करते हैं।

### **5.0 उत्पाद प्रबंधन**

हम अपने ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, वाहक और वितरकों के साथ काम करके, उत्पाद सुरक्षा सुनिश्चित करते हैं और उत्पाद की गुणवत्ता बढ़ाते हैं। हम ऐसे उत्पादों का विकास और उत्पादन करते हैं, जो एक सुरक्षित, और वातावरण अनुरूप निर्मित, वितरित, उपयोग के हिसाब से और पुनर्नवीनीकृत या बिना नुकसान के नष्ट किया जा सकने वाला हो। हम मूल्य श्रृंखला में उत्पाद सुरक्षा जानकारी प्रदान करते हैं, ताकि हमारे ग्राहक और

अंतिम-उपयोगकर्ता जोखिम को समझ सकें और प्रबंधित कर सकें और अपने हितधारकों को सार्थक और प्रासंगिक जानकारी प्रदान कर सकें।

## 6.0 जिम्मेदार पार्टी

इस नीति के अनुरूप रोजगार की स्थिति के रूप में प्रत्येक कार्यकर्ता की जिम्मेदारी है। सोलेनिस प्रबंधन (Solenis management) उदाहरण के माध्यम से नेतृत्व करेगा तथा श्रमिकों और हितधारकों को शिक्षित और प्रशिक्षित करेगा।

## 7.0 व्यापकता

यह सोलेनिस पर लागू होता है।

## 8.0 मालिक

पर्यावरण, स्वास्थ्य और सुरक्षा समारोह के प्रभारी, इस नीति के कार्यान्वयन और संशोधन के लिए जिम्मेदार हैं।

## 9.0 अपवाद

इस नीति के लिए कोई अपवाद नहीं है।

## संशोधन इतिहास

यह इस नीति में उल्लेखनीय परिवर्तनों का इतिहास है।

प्रभावी तिथि	अनुभाग	परिवर्तन का विवरण
1 जनवरी 2019		कर्मचारी को श्रमिक के साथ बदल दिया गया है